

Index de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes



A Member of the SATS Group

2024

Conformément aux dispositions légales, en tant que groupe composé de plusieurs Sociétés, le Groupe WFS en France publie son index d'égalité professionnelle femmes-hommes pour chaque entreprise comptant plus de 50 salariés en France au titre des données 2023 et dont l'index est calculable.

Cet index permet d'évaluer nos pratiques sur 5 critères :

- L'écart de rémunération femmes / hommes
- L'écart de taux d'augmentations individuelles
- Le nombre de salariées augmentées à la suite de leur congé maternité
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations
- L'écart de taux de promotions (seulement pour les entreprises de plus de 250 salariés).

Cette année, dans le Groupe WFS, deux Sociétés sont concernées.

Nous sommes ravis d'annoncer les résultats de nos index qui témoignent de notre engagement continu en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes au sein de notre entreprise

- La Société France Handling (FH) qui obtient le score de **99/100** (2023 : 94/100)
 - Indicateur relatif à l'écart de rémunération : 39/40
 - Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : 20/20
 - Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions : 15/15
 - Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 15/15
 - Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 10/10
- La Société de Fret et de Services (SFS) qui obtient le score de **98/100** (2023 : 97/100)
 - Indicateur relatif à l'écart de rémunération : 38/40
 - Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : 20/20
 - Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions : 15/15
 - Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 15/15
 - Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 10/10

Nous nous engageons à poursuivre nos efforts afin de continuer à améliorer la situation et à relever les défis liés à la représentation des Femmes dans notre secteur.

La Direction Générale et la Direction des Ressources Humaines.