

Index de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes

2022



Worldwide Flight Services

Conformément aux dispositions légales, en tant que groupe composé de plusieurs sociétés, le Groupe WFS publie son index d'égalité professionnelle femmes-hommes pour chaque entreprise comptant plus de 50 salariés en France au titre de l'année 2021 et dont l'index est calculable.

Cet index permet d'évaluer nos pratiques sur 5 critères :

- L'écart de rémunération entre les femmes et des hommes, par tranche d'âge et par catégorie socioprofessionnelle
- L'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes
- L'écart de répartition des promotions entre les femmes et les hommes
- Le pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité lorsque des augmentations sont intervenues pendant la durée de leur congé
- La répartition entre les femmes et les hommes parmi les dix plus hautes rémunérations

Dans le Groupe WFS, deux sociétés sont concernées par le calcul de l'index :

- La société France Handling (FH) qui obtient le score de **79/100**.
- La Société de Fret et de Services (SFS) qui obtient le score de **93/100**

Bien que les entreprises concernées soient au-dessus du niveau exigé par les dispositions légales, le Groupe WFS est déjà engagé pour poursuivre ses efforts afin d'assurer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et promouvoir la diversité.